

次世代育成行動計画策定

株式会社UACJ金属加工
総務人事部

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、従業員が仕事と子育てを両立させやすい職場環境を作るべく、
当社の目標と対策について行動計画を策定しました。

記

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和3年3月31日までの5年間
2. 内容
 - 目標A：年次有給休暇取得率の向上を目指す
＜対策＞
現行の「積立有給休暇制度」の使用基準緩和を検討する。
また、積立可能日数の拡大も併せて検討する。
 - 目標B：育児における経済支援制度の拡充を目指す
＜対策＞
現行の家族手当制度について手当額の見直しを検討する。
また、現行で設けられている年齢制限緩和も併せて検討する。
 - 目標C：雇用保険法に基づく育児休業制度、社会保険制度に基づく出産手当・出産一時金や
社会保険料免除制度等の周知徹底を目指す
＜対策＞
社内イントラへ育児休業制度情報の掲載を検討する。
女性のみならず、男性に対しても周知を行う。

以上