

UACJ 金属加工 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月31日までの 5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. (職業生活に関する提供に関する目標)

管理職に占める女性割合を 2026年3月までに 3%以上とする。

<対策>

- 2023年 4月～ 一般職として入社した者でも、本人の希望と能力により、男女問わず総合職に職種転換できる制度を制定し運用を開始する。
- 2024年 4月～ ①管理職候補の女性を対象として管理補佐職研修(仮)を実施する。
- 2024年 4月～ ②新しい評価制度について試行開始する。

目標2. (職業生活と家庭生活との両立に関する目標)

ワーク・ライフ・バランスを確保するため、全社員の所定労働時間を月平均20時間以内とする。

<対策>

- 2022年 4月～ 労使検討委員会での検討開始
- 2023年 4月～ 管理職を対象とした説明会の開催

以上